

ASAMBLEA ORDINARIA 22 de agosto 2024 0930Hs

Inicio 0930 hs. Finalización 1700hs.

Receso de 1330 a 1400

Pedido de palabra 2/3 minutos por rondas RT,SJL,CO,RGL (grupos de 4)

Situación desde enero 2024

Mes	Swiss Medical	% aumento	G. Operativos	Ingresos Totales	Deficit
enero	161 millones	27%	13.5 millones	135 millones	40 millones
febrero	205 millones	28%	14 millones	155 millones	64.millones
marzo	230 millones	13%	16 millones	173 millones	73 millones Mesa negociación
abril	275 millones	18%	18 millones	180 millones	113 millones
mayo	286 millones	4%	24 millones	198 millones	112 millones
Junio	300 millones	5%	20 millones	303 millones	17 millones
Julio	315 millones	5%	17 millones	224 millones	108 millones

CONSEJO DIRECTIVO 2022/2025

1. Se contrato estudio de abogadas, asesoran y dictaminan bajo normativa.
2. Se hicieron recortes y reducción de gastos
3. Se convoco a SW a la mesa de negociación y existe una propuesta aceptada por SWISS
4. Cápita de cobertura de 3,85 oct 23 a 1,85 hoy
5. Se esta trabajando con las propuestas de otras prestadoras
6. Se presentan alternativas para mejorar los ingresos en corto plazo
7. Se busca el saneamiento y equilibrio financiero para dejar los recursos necesarios a CD próximos 7/20225
8. Recordar que la obligación estatutaria de la OSUNPA es el PMO (SMG20)
9. Tener en cuenta que las paritarias nuestras irán atrasadas a la inflación y al aumento de las prepagas. (80%)
10. Que el punto de quiebre se origina con la liberación del precio de las prepagas y el pautas de los salarios por debajo de la inflación

Costo de Swiss junio 2024 SMG30 individual/particular

Nosotros: **99.000 \$** menores a 65 años la cápita
 290.000 \$ mayores a 65 años la cápita

- **40 años212.000 \$ por cápita**
- **50 años..... 303.000**
- **60 años..... 513.000**
- **65 años..... .667.000 y 581.565 (SMG20)**

Propuesta 1A del CD para consideración de la Asamblea

- **Propuesta A:** Pasar del 1% de aporte voluntario al 2%. De mantenerse la cantidad de personas adheridas se recaudaría mensualmente 15 millones de pesos al mes. Aproximadamente 180 millones al año. Por el termino de 12 meses, con posibilidad a renovar por otro igual periodo

Propuesta 1°B del CD para consideración de la Asamblea

- Cobrar por afiliado titular un 3% al 5% con aumentos progresivos Nuevo código complemento solidario
- Generar un código con un aporte obligatorio a la totalidad de los 1150 activos . Debe ser regular, universal y transitorio para lograr la salvaguarda y saneamiento de la OSUNPA (48 a 75 millones mensuales)
- Por el termino de 12 meses con posibilidad a renovar por igual periodo hasta lograr el equilibrio y saneamiento de la Osunpa. Se crearía una cuenta especifica a compensar déficit del contexto.
- El cuál se empezaría a regir a partir 1 de octubre

del CD para consideración de la Asamblea

Afiliado	Cantidad	Aporte promedio 1,25%	Total	Aporte promedio 1,5%	Total
Titular	1176	\$16.700	\$19.639.318	\$20.040	\$23.567.181
Cónyuge	524	\$13.883	\$7.275.142	\$ 16.660	\$ 8.730.175
Hijos	966	\$ 13.883	\$ 13.411.808	\$ 16.660	\$ 16.094.178

Propuesta 2° del CD para consideración de la Asamblea

- 3) Solicitar a Consejo Superior que establezca una partida de dinero del 6% , que hoy hacen actualmente los empleados para compensar el aporte de una completa. Hoy los empleados aportan al respecto 18.000.000 mensuales, solicitando al CS que dicha partida se vaya actualizando con los incrementos salariales otorgados en el 2025
- Que se presupueste para 2025 y el mismo se renueve anualmente en base a informes de representantes del CS en la OSUNPA

Propuesta 3°A del CD para consideración de la Asamblea

Modificar el aporte de jubilados y dar de baja el reglamento actual

- Que los jubilados afronten el costo que Swiss cobra a la OSUNPA. Siendo este de 100.000\$ a menores de 65 y de \$300.000 para mayores, por cápita (titular o adherente).
- Aplicar a partir del 1° de octubre y realizarlo escalonado en 90 días hasta conseguir el equilibrio entre ingresos y egresos
- Hoy en la actualidad, los jubilados docentes y no docentes abonan \$145.000 aproximadamente por cápita.
- Cabe mencionar que de forma particular contratar Swiss esta \$560.000 y 660.000 por cápita, menor a 65 y mayor a 65 años respectivamente a junio 2024
- Esta modificación generaría un ahorro de 12.000.000 millones al mes, aproximadamente 150 millones al año

Propuestas 3°B del CD para consideración de la Asamblea

Los jubilados queremos proponer:

- 1. Que sabemos como parte de la comisión que la OSUNPA se encuentra deficitariamente mes a mes entre 60 a 80 millones**
- 2. Es nuestra intención incrementar el porcentaje de lo que nos descuentan mes a mes**
- 3. Que se nos permita trabajar con el CD para acordar dicho valor, viendo avances y situaciones diversas. Incorporar dicha modificación al reglamento de jubilados y luego se informe a la comunidad OSUNPA de lo acordado**
- 4. Que sería de aplicación a partir del 1° de octubre**

Propuesta 6 del CD para consideración de la Asamblea

Establecer que el aporte mínimo de un afiliado a la OSUNPA, debe ser equivalente al aporte de un ayudante simple (con todos los ítems que corresponden)

La cuantificación de esta reglamentación nos permitiría tener un ingreso mensual de 2.000.000 de pesos.

Propuestas 1 del CD para consideración de la Asamblea

- 1) Autorización para eventual venta del inmueble
Calle Tucumán 141 (150 a 170mil U\$S)

Propuesta 2 del CD para consideración de la Asamblea

- 2) Autorización para invertir el 30% de los U\$S actuales en obligaciones negociables , bajo ley New York(mas rentabilidad y más segura que tenerla en una caja de ahorro a la vista), obteniendo un rendimiento promedio de 20 millones al año.**
- Los dólares aprox a invertir son 200.000 U\$s**
 - Aplicar a partir del 1° de octubre 2024**

Ejemplo 1 de déficit: afiliado mayor de 65 años

Ingresan 153.000 \$

Egresan 302.000 \$

\$ 149.000

La población esta envejeciendo y suben de manera exponencial y los llamados lineal, estructura organización y jerarquización de la pirámide no cumple los estándares de las universidades patagónicas

Ejemplo déficit 2: NO DOCENTE 4/15 AÑOS/CON SIMPLE/GF 3+1

POR TODO CONCEPTO (3% +6%+1%+DDC) Mayo 185000

4 capitas <65 años 80.000 x 4= 320.000

135.000

Ejemplo 3 deficit Docente parc/adj/25 años/ 1+2GF

Ingreso por todo concepto aprox 140000

$$80.000 \times 3 = 240000$$

100.000